



L'engagement du CP à l'égard de la diversité et de l'inclusion

La diversité est l'une de nos valeurs fondamentales au CP. Nous croyons que des bagages culturels, des expériences et des points de vue différents améliorent la créativité et l'innovation, en plus de favoriser la diversité de la pensée en milieu de travail. La promotion d'un environnement inclusif dans lequel tous les employés se sentent habilités à viser et à atteindre la réussite appuie notre culture de rendement élevé et fait partie intégrante de notre croissance et de notre réussite en tant qu'organisation.

Au CP, nous continuons de collaborer avec nos employés, les collectivités présentes le long de notre réseau et nos partenaires au Canada et aux États-Unis afin de poursuivre notre croissance et de soutenir l'engagement du CP à garantir un milieu de travail plus représentatif et plus inclusif.

Nos initiatives comprennent:

- de travailler à atteindre et à dépasser nos objectifs en matière de représentation de la diversité de la main-d'œuvre au Canada et aux États-Unis pour les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les personnes handicapées et les anciens combattants;
- de poursuivre nos partenariats actuels avec des associations et des organisations qui attirent, recrutent et soutiennent des immigrants qualifiés, des anciens combattants en transition de carrière, des personnes handicapées et des femmes;
- de collaborer avec les groupes autochtones pour établir des relations plus constructives, créer des projets d'action sociale ciblés et des occasions d'emploi, et mieux comprendre leur histoire, leur culture et les occasions de collaboration;
- d'appuyer le perfectionnement et l'avancement des femmes au CP;
- de continuer de positionner le CP comme un employeur favorable aux militaires au Canada et aux États-Unis, et accroître les efforts de recrutement et d'embauche d'anciens combattants;
- de sensibiliser davantage les employés aux pratiques de diversité et d'inclusion en milieu de travail du CP au moyen de communications, d'éducation et de formation.

Le CP a récemment mis en œuvre une politique sur la diversité et l'inclusion pour tous les employés. La présente politique établit des engagements et des principes par lesquels le CP continuera d'améliorer et de promouvoir la diversité et l'inclusion de la Compagnie et de ses filiales. Nous faisons des progrès, mais nous savons qu'il en reste encore à faire. Le CP s'est récemment engagé à redoubler d'efforts en matière de diversité et d'inclusion. Il a ajouté de nouvelles mesures afin de faire mieux, notamment:

Collectivité

- En juin, le CP a versé un million de dollars américains à trois organismes pour appuyer la population de Minneapolis, où se trouve le siège social des activités américaines du CP, et pour appuyer des changements positifs

importants à l'échelle nationale. Le Lake Street Council, les East Side Neighborhood Services et l'Equal Justice Initiative soutiennent non seulement les habitants de leurs régions, mais viennent aussi en aide à d'autres personnes ailleurs aux États-Unis dans leurs efforts de restauration et de reconstruction à la suite des troubles sociaux qui ont touché les collectivités aux quatre coins du pays;

- nous continuerons de chercher des occasions de soutenir les collectivités et les organisations venant en aide aux femmes et aux personnes autochtones, noires et de couleur (PANDC).

Développer et élargir la représentation diversifiée

- Continuer de mettre l'accent sur l'atteinte et le dépassement des objectifs réglementaires de diversité de représentation de la main-d'œuvre au Canada (Loi sur l'équité en matière d'emploi) et aux États-Unis (Equal Employment Opportunity Commission).
- Mettre l'accent sur l'intensification du recrutement de PANDC, y compris des candidates, à tous les niveaux et dans toutes les professions au CP, par l'entremise de partenariats ciblés et d'efforts de sensibilisation.
- Augmenter et accroître le nombre de leaders parmi les PANDC et de futures dirigeantes issus de notre base d'employés actuelle.
- Améliorer considérablement notre représentation des femmes et des PANDC aux échelons supérieurs.
- Promouvoir et appuyer nos trois nouveaux conseils sur la diversité axés sur la diversité autochtone, raciale et de genre. Chaque conseil est présidé par le comité exécutif du CP et veille à ce que nous tenions compte de la diversité et de l'inclusion lorsque nous prenons des décisions, formulons des commentaires sur les orientations de l'entreprise et encourageons les initiatives qui se rapportent à leur domaine d'intérêt respectif. Leur mandat consiste également à créer des occasions de formation et à offrir des endroits sûrs où les employés pourront parler de leurs expériences. Ces conseils s'efforceront de nous aider à comprendre l'importance de nous voir les uns les autres pour ce que nous sommes vraiment, en améliorant notre compréhension mutuelle et en acceptant nos différences.

Formation et sensibilisation

- Mettre l'accent sur les programmes conçus pour former nos employés sur la sensibilisation culturelle et la formation sur les préjugés inconscients.

Le CP est résolument en faveur de la diversité et de l'inclusion. Nous croyons fermement que grâce au respect et à la compréhension, nous pouvons apprendre les uns des autres et être bien plus forts ensemble. Collectivement, nous nous concentrons pour continuer à bâtir une entreprise où tous les employés sont appréciés et respectés, et où ils ont tous des chances égales de réussir.